Connection
to the future

CODE OF CONDUCT

zur gesellschaftlichen Verantwortung der PC Electric Gesellschaft m.b.H.

1 Präambel

Der Erfolg unseres Unternehmens hängt entscheidend davon ab, dass wir integer und ethisch korrekt handeln.
Dem Gebot der Nachhaltigkeit folgend sind wir uns dabei der Verantwortung für die ökonomischen, sozialen und ökologischen Auswirkungen unseres Handelns bewusst. Dazu zählt auch, dass die im Unternehmen geltenden Regeln von allen jederzeit und überall beachtet und eingehalten werden.
Der Code of Conduct dient als verbindliche Leitlinie im beruflichen Alltag. Darüber hinaus halten wir selbstverständlich alle nationalen und internationalen gesetzlichen Regelungen ein. Das bedeutet auch, dass wir uns nicht an Aktivitäten beteiligen, die auf Betrug, Veruntreuung, Erpressung, Diebstahl, Unterschlagung oder einer anderen bewusst begangenen Vermögensschädigung unserer Kund:innen und/oder Dritter basieren.
Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht toleriert.

2 Eckpunkte unserer gesellschaftlichen Verantwortung

PC Electric wirkt aktiv darauf hin, dass die im Folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

2.1 Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir respektieren, schützen und fördern weltweit die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschen- und Kinderrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Wir lehnen jegliche Art sowie Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit und jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Das gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber Geschäftspartner:innen.

CODE OF CONDUCT

on the social responsibility of PC Electric Gesellschaft m.b.H.

1 Preamble

The success of our company depends crucially on our acting with integrity and ethical correctness.
In accordance with the principle of sustainability, we are aware of our responsibility for the economic, social and ecological effects of our actions. This also includes ensuring that the rules that apply in the company are observed and complied with by everyone at all times and in all places.
The Code of Conduct serves as a binding guideline in everyday professional life. In addition, we naturally comply with all national and international legal regulations. This also means that we do not engage in activities based on fraud, embezzlement, extortion, theft, misappropriation or any other deliberate damage to the assets of our clients and/or third parties.
Violations of the Code of Conduct will not be tolerated.

2 Cornerstones of our social responsibility

PC Electric works actively to ensure that the values and principles set out below are observed and complied with in a sustainable manner.

2.1 Prohibition of child and forced labour

We respect, protect and promote the applicable regulations for the protection of human and children's rights worldwide as fundamental and universally valid guidelines. We reject any kind and use of child-, forced - and compulsory -labour and any form of modern slavery and human trafficking. This applies not only to cooperation within our company, but of course also to the behaviour of and towards business partners.

CODE OF CONDUCT

PC Electric Gesellschaft m.b.H.

Connection to the future

2.2 Diskriminierungsverbot

Wir bieten gleiche Chancen für alle Menschen. Wir diskriminieren niemanden und dulden keine Diskriminierung aufgrund von ethnischer und/oder nationaler Zugehörigkeit, Alter, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, sexueller Orientierung, Hautfarbe, politischer Einstellung, sozialer Herkunft oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

2.3 Arbeitnehmerschutz

Durch die ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen und durch zahlreiche Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen erhalten und fördern wir die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter:innen.
Wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Rahmen der jeweils gültigen nationalen Bestimmungen sowie auf der Basis der Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik des Unternehmens. Dies beinhaltet insbesondere den Schutz der Mitarbeiter:innen vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch. Darüber hinaus halten wir alle arbeitsrechtlichen Vorschriften hinsichtlich Entlohnung und Arbeitszeit ein.

2.4 Umweltschutz

Als wirtschaftlich ausgerichtetes Unternehmen tragen wir Verantwortung für die Umweltverträglichkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte, Standorte und Services. Bereits in der Entwicklung und Produktion achten wir auf einen schonenden Umgang mit den natürlichen Ressourcen, eine kontinuierliche Reduktion der Umweltauswirkungen und die Einhaltung der Umweltschutzgesetze und -regeln.

2.5 Korruptionsverbot

Wir tolerieren keine Korruption oder Bestechung. Unsere Kontakte mit Amts- und Mandatsträger:innen orientieren sich streng an Recht und Gesetz sowie den entsprechenden internen Regelungen zur Vermeidung von Interessenskonflikten und Korruption.
Wir gewähren Zuwendungen an Geschäftspartner:innen, Kund:innen oder andere externe Dritte nur innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen und vorab festgelegten Vorgaben.

2.2 Prohibition of discrimination

We offer equal opportunities for all people. We do not discriminate against anyone and do not tolerate discrimination on the basis of ethnic and/or national affiliation, age, gender, religion, ideology, disability, sexual orientation, skin colour, political views, social origin or any other legally protected characteristics.

2.3 Employee protection

We maintain and promote the health, performance and job satisfaction of our employees through the continuous improvement of working conditions and numerous preventive and health promotion measures.
We ensure occupational health and safety within the framework of the applicable national regulations and on the basis of the company's health and safety policy.
This includes, in particular, the protection of employees from physical punishment and from physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse. Furthermore, we comply with all labour law regulations regarding remuneration and working hours.

2.4 Environmental protection

As an economically oriented company, we bear responsibility for the environmental compatibility and sustainability of our products, locations and services. Already during development and production, we pay attention to the careful use of natural resources, a continuous reduction of environmental impacts and compliance with environmental protection laws and regulations.

2.5 Ban on corruption

We do not tolerate corruption or bribery. Our contacts with public officials and mandate holders are strictly guided by the law and the corresponding internal regulations to avoid conflicts of interest and corruption.
We grant benefits to business partners, customers or other external third parties only within the legally permissible framework and predefined guidelines.

Sofern sich Bewirtungen, Schenkungen und Einladungen in einem angemessenen Rahmen halten und nicht gegen interne und/oder gesetzliche Regelungen verstoßen, sind sie nicht zu beanstanden. Wenn solche Zuwendungen aber diesen Rahmen übersteigen und zur Beeinflussung von Dritten genutzt werden, so wird das geahndet. Insofern ist sichergestellt, dass unsere Lieferant:innen und Dienstleister:innen nach sachlichen Kriterien sorgfältig ausgewählt werden.

2.6 Verbot von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Wir prüfen sorgfältig die Identität von Kund:innen, Geschäftspartner:innen und anderen Dritten, mit denen wir Geschäfte machen wollen. Es ist unser erklärtes Ziel, nur Geschäftsbeziehungen mit seriösen Partner:innen zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht und deren Betriebsmittel legitimen Ursprungs sind. Eingehende Zahlungen ordnen wir unverzüglich den korrespondierenden Leistungen zu und buchen sie. Wir sorgen somit für transparente und offene Zahlungsströme.

2.7 Fairer und freier Wettbewerb

Wir betreiben unsere Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage der Marktwirtschaft sowie des freien und fairen Wettbewerbs. Wir messen uns mit unseren Mitbewerber:innen und halten uns dabei immer an Recht und Gesetz und an ethische Grundsätze. Wir treffen keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Mitbewerber:innen, Lieferant:innen oder Kund:innen. Im Umgang mit unseren autorisierten Vertriebspartner:innen halten wir die spezifischen kartellrechtlichen Rahmenbedingungen für Vertriebssysteme ein.

2.8 Datenschutz

Wir schützen die personenbezogenen Daten von Mitarbeiter:innen, Kund:innen, Lieferant:innen, Geschäftspartner:innen und anderen Betroffenen. Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben. PC Electric hält sich bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten an die geltende EU-DSGVO sowie an das nationale Datenschutzgesetz.

Provided that hospitality, gifts and invitations remain within reasonable limits and do not violate internal and/or legal regulations, they are not objectionable. However, if such benefits exceed this framework and are used to influence third parties, this will be punished.
In this respect, we ensure that our suppliers and service providers are carefully selected according to objective criteria.

2.6. Prohibition of money laundering and terrorist financing

We carefully verify the identity of clients, business partners and other third parties with whom we wish to do business.
It is our declared aim to maintain business relationships only with reputable partners whose business activities are in accordance with legal regulations and whose operating resources are of legitimate origin. We immediately allocate incoming payments to the corresponding services and book them. We thus ensure transparent and open payment flows.

2.7 Fair and free competition

We conduct our business exclusively according to the principle of performance and on the basis of the market economy as well as free and fair competition. We compete with our competitors and always comply with the law and ethical principles.
We do not enter into any anti-competitive agreements with competitors, suppliers or customers. In our dealings with our authorised distribution partners, we comply with the specific antitrust framework conditions for distribution systems.

2.8 Data protection

We protect the personal data of employees, customers, suppliers, business partners and other persons concerned. We collect, gather, process, use and store personal data only in accordance with legal requirements. PC Electric complies with the applicable EU Data Protection Regulation and national data protection laws when processing personal data.

CODE OF CONDUCT

PC Electric Gesellschaft m.b.H.

Connection to the future

2.9 Produktkonformität und Produktsicherheit

Unser Anspruch ist, dass alle unsere Produkte die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorschriften sowie die Normen und die internen Standards einhalten. Unsere Produkte entsprechen dem jeweiligen Stand der Technik und sind im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben und Normen entwickelt. Durch Prozesse und Strukturen wird dies kontinuierlich und systematisch sichergestellt. Wir tragen dafür Sorge, dass bei möglicherweise auftretenden Abweichungen geeignete Maßnahmen rechtzeitig eingeleitet werden können.

2.10 Finanzberichterstattung, Steuern und Zölle

Wir halten die gesetzlichen Rahmenbedingungen für die ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung strikt ein. Transparenz und Korrektheit sind für uns oberstes Gebot. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei der Erfüllung der Steuer- und Zollpflichten bewusst und bekennen uns ausdrücklich zur Einhaltung der nationalen und internationalen Rechtsvorschriften.

2.9 Product conformity and product safety

Our claim is that all our products comply with the applicable legal and official regulations as well as the norms and internal standards. Our products correspond to the respective state of the art and are developed in accordance with the legal requirements and standards. This is continuously and systematically ensured through processes and structures. We ensure that appropriate measures can be initiated in good time in the event of any deviations that may occur.

2.10 Financial reporting, taxes and customs duties

We strictly comply with the legal framework for proper accounting and financial reporting. Transparency and correctness are our top priorities. We are aware of our social responsibility in fulfilling tax and customs obligations and are expressly committed to complying with national and international legal provisions.

2026-09-30, St. Martin im Innkreis / Austria



Harald Wallner, CEO